

## STEINEL Solutions AG ist ausgezeichnet familienfreundlich

Die STEINEL Solutions AG mit Sitz in Einsiedeln wird mit dem «Prädikat UND» ausgezeichnet. Das Unternehmen erfüllt die hohen Qualitätsanforderungen der Fachstelle UND, hat eine moderne Personalpolitik und verankert Familien- und Vereinbarkeitsfreundlichkeit nachhaltig als wichtigen Teil der Strategie.

Die STEINEL Solutions AG hat den anspruchsvollen Analyseprozess der Fachstelle UND, dem Kompetenzzentrum in Sachen Vereinbarkeit von Beruf und Familie/Privatleben, erfolgreich durchlaufen. Marco Lang, Standortleiter, freut sich über die Auszeichnung mit dem «Prädikat UND»: „Für uns ist es natürlich sehr toll, dass wir als KMU in Punkto Attraktivität mit den grössten Schweizer Arbeitgebern, wie bspw. PostFinance, AXA, Migros und vielen weiteren, mithalten können.“

Während dem Prädikatsprozess wurden Strategie, Struktur, Kultur und Prozesse analysiert sowie die Stimmen der Mitarbeitenden und des Kaders eingeholt. In einem partizipativen Vorgehen hat die Geschäftsleitung in der Folge auf Basis der Anliegen von Mitarbeitenden und der Empfehlungen der Fachstelle UND Ziele und Massnahmen für die Zukunft abgeleitet. Damit stellt STEINEL Solutions sicher, als Arbeitgeberin mit einer modernen Personalpolitik für die heutige und künftige Generation attraktiv zu bleiben. „Die STEINEL Solutions ist sehr interessiert als Arbeitgeberin die Vereinbarkeit in Strategie, Personalprozessen und Unternehmenskultur zu verankern sowie diese laufend und zielgerichtet voranzubringen“, begründet Stephan Berger, Geschäftsleiter der Fachstelle UND, den Entscheid und ergänzt „unsere neutrale Aussensicht hat dieses nachhaltige Engagement bestätigt.“

Auch neben Vereinbarkeit bietet die STEINEL Solutions ihren Mitarbeitern einiges. „Das Fundament ist klar: wir nehmen Anliegen von allen Mitarbeitenden auf, gestalten Strategie und Rahmenbedingungen transparent und haben eine offene und wertschätzende Unternehmenskultur“, fasst Melanie Niklaus, Leiterin Personalwesen, zusammen. „Darauf basierend bieten wir unseren Mitarbeiter viele zusätzliche, tolle Leistungen, wie beispielsweise die Zugehörigkeit zu GAV-Swissmem oder ein attraktives PK-Modell.“

Die [Videobotschaft](#) der STEINEL Solutions AG gewährt einen interessanten Einblick.

### Kontakt für Rückfragen

STEINEL Solutions AG

Melanie Niklaus

Personalleiterin

+41 55 4182 264

[melanie.niklaus@steinel.ch](mailto:melanie.niklaus@steinel.ch)

[www.steinel.ch](http://www.steinel.ch) | [Youtube Videobotschaft](#) | [LinkedIn](#) | [Steinel Stories](#)

## Über STEINEL Solutions AG

Als OEM-Partner mit 120 Mitarbeitende in der Schweiz bedient STEINEL Solutions AG seine Kunden mit einem Leistungspaket aus Beratung, Produktentwicklung, Industrialisierung, Fertigung und Services von der Idee bis zum fertigen Produkt – ganz im Sinne eines One-Stop-Shop.

Mit Sensorik, Kommunikation, Low Power Management und Zulassungsmanagement als Expertise im Bereich der Entwicklung erarbeitet das Unternehmen kundenspezifische Produktapplikationen- und massgeschneiderte Lösungen und zählt sowohl bekannte Marktführer als auch zahlreiche Hidden Champions zu seinen Kunden. Dank der Zugehörigkeit zur STEINEL Gruppe hat die STEINEL Solutions Zugriff auf ein europaweites Netzwerk. Je nach Produktlebenszyklus und Markterfolg besteht daher die Möglichkeit schnell und adäquat zu skalieren und die Serienmontage grossvolumiger Produkte auf weitere Standorte auszudehnen.

## Über Fachstelle UND

Die Fachstelle UND entstand 2002 aus dem Zusammenschluss des Projektes Sonnhalde Worb «Arbeitsplatz Familie – Arbeitsplatz Beruf» (1992-2002) und der Beratungsstelle «und...» in Luzern (1997-2002). Beide Organisationen waren – mit unterschiedlichen Schwerpunkten – in der Deutschschweiz führend im Thema Vereinbarkeit von Familien- und Erwerbsarbeit tätig. Beide Stellen bezogen konsequent Frauen und Männer in ihre Tätigkeit ein.

Getragen wird die Fachstelle UND vom «Verein Familien- und Erwerbsarbeit für Männer und Frauen». Finanziell unterstützt wird die Fachstelle UND seit 1996 im Rahmen der Finanzhilfen nach dem Gleichstellungsgesetz des Bundes.